

Принято
на педагогическом Совете
МБОУ МО Плавский район
«ЦО №1»
Протокол № 1
от 31.08.2022

Согласовано
Председатель
Совета Центра образования
Сулаева Т.В. Сулаева

Утверждаю
директор МБОУ МО
МО Плавский район «ЦО №1»
О.С. Стеночкин О.С. Стеночкин

приказ №125 от 31.08.2022г.



**Положение о компенсационных
и стимулирующих выплатах
МБОУ МО Плавский район
«ЦО №1»
на 2022-2023 учебный год**

Раздел I

Положением о системе оплаты труда ОО предусмотрены **компенсационные выплаты**, в том числе:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы (ст. 151 ТК РФ),
- доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

Размеры надбавок установлены в диапазоне от 0,05 до 3, т.е. от 5 до 300% оклада при наличии средств.

№ п/п	Критерий	Категория работников	Размер Коэфф.
1	Проверка тетрадей	Учителя русского языка и литературы, математики	0,10
		Учителя начальных классов	0,10
		Учителя иностранного языка	0,10
2	Работа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (за организацию работы ШДО)	Педагогические работники	0,10
3	Работа сайта в сети Интернет	Педагогические работники	0,10
4	Руководство районным методическим объединением	Педагогические работники	0,10
5	Руководство школьным методическим объединением	Педагогические работники	0,05
6	Работа с фондом учебников	Библиотекарь	0,15
7	Организация спортивно-массовой работы	Учитель физической культуры или преподаватель-организатор ОБЖ	0,25
8	Выполнение обязанностей лаборанта	Учителя физики, химии, биологии, информатики (при отсутствии лаборанта)	0,10
9	Сопровождение детей в пути следования до учебы и обратно	Работник организации	0,10
10	Работа с детьми-инвалидами	Педагогические работники	0,10
11	За кабинеты (мастерские)	Работник организации	0,25
12	Организация комплексной работы по защите прав работников	Председатель первичной профсоюзной организации	0,10
13	Программное обеспечение	Педагогические работники	0,30
14	Заполнение электронных мониторингов	Педагогические работники	0,30
15	Организация работы школьного музея	Педагогические работники	0,10
16	Важность, сложность и результативность выполняемой работы	Работники ОУ	3
17	Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации	Педагогические работники	0,10

Раздел II

В целях поощрения работников за выполненную работу, Положением о системе оплаты труда предусмотрено установление **стимулирующих выплат**:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

- выплаты за качество выполняемых работ
- премиальные выплаты по итогам работы

Решение об установлении стимулирующих выплат принимает руководитель организации, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в ОУ с участием представительного органа работников. Эти выплаты устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

№ п/п	Критерии	Категория работников	Размер Коэфф.
1	Проведение дополнительных занятий со способными детьми, их подготовка к участию в предметных олимпиадах разного уровня	Педагогические работники	0,01 за 1 занятие
2	Проведение дополнительных занятий с неуспевающими учащимися для повышения качества образования	Педагогические работники	0,01 за 1 занятие
3	Дополнительные занятия по подготовке к ГИА, ЕГЭ	Педагогические работники	0,01 за 1 занятие
4	Подготовка победителей и призёров олимпиад, конкурсов, соревнований – за каждое призовое место	Педагогические работники	0,1
5	Участие педагогов в конкурсе «Учитель года» и конкурсе классных руководителей	Педагогические работники	0,5 за участие 1,0 за призовое место
6	Проведение открытых уроков и классных часов, проведение семинаров	Педагогические работники	0,05
7	Организаторам ЕГЭ и ГИА	Педагогические работники	0,05 за 1 день работы
8	Выезды с детьми за пределы населённого пункта	Педагогические работники	0,05 – пределы населённого пункта, 0,1 – за пределы района
9	Проведение классными	Педагогические	0,05 – общешкольные,

	руководителями, педагогами общешкольных и районных мероприятий	работники	0,1 - районные
10	Своевременное и качественное заполнение дополнительной документации	Педагогические работники	0,05
11	По итогам года	Работники школы	1,2
12	Праздники и юбилейные даты	Работники школы	1
13	Работа по оздоровлению учащихся	Работники школы	1
14	Подготовка ОО к новому учебному году	Работники школы	1
15	Осуществление текущего ремонта	Работники школы	1

Раздел III

Решение об установлении стимулирующих выплат заместителям принимает руководитель организации.

№ п/п	Критерии	Категория работников	Размер % от должностного оклада
1.	Эффективность, качество и результативность труда	Заместители	50%